

קביעות בעבודה הינה זכות חוזית ועובדי הביטחון באל-על בחוזים אישיים אינם זכאים לקביעות

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

חברת התעופה אל-על מעניקה שירותי אבטחה לכלל חברות התעופה הישראליות. עובדי אגף הביטחון מועסקים על ידי אל-על במתכונת של חוזים אישיים. בעתירתם לבג"ץ טענו העובדים כי הם זכאים להיחשב כבעלי מעמד של "קבועים", מכוח הסכמים קיבוציים שנחתמו במהלך השנים. הליך זה נפתח מחדש לאחר שנפסק בבוררות קיבוצית, כי העסקת העובדים בחוזים אישיים אינה מנוגדת להסכמות בין הצדדים. בית-הדין הארצי לעבודה אישר את תוצאות פסק הבוררות, הקובע כי ההסכם הקיבוצי חל על העותרים למרות שלא היו צד לו, ולמרות שלא נרשם כהסכם קיבוצי, וקבע כי קביעות בעבודה אינה זכות קוגנטית, אלא זכות חוזית, המותנית בפרשנות ההסכם הקיבוצי. בג"ץ קבע כי עילת התערבות בפסיקת בית הדין הארצי, שמורה למקרים חריגים וצרה במיוחד בגלגול רביעי גם אחרי הליך בוררות וכי צדק בית-הדין הארצי בתוצאתו.

בג"ץ 4755/19 גל אוזד ו-17 אח' נ' בית הדין הארצי לעבודה (פורסם בנבו 01.12.2021), בפני כבוד המשנה לנשיאה הנדל, כבוד השופט עמית, כבוד השופט סולברג.